

ראשית כל שכר העובד הזר שווה לשכר המינימום במשק, כיום 5300 ש.ה. הניכויים המותרים מן השכר מפורטים בקצרה (בכל מקרה לא יעלו הניכויים יותר מ-25% משכר העובד):

חשוב לזכור:	פרטים:	נושא:
<p>(אם המגורים הם בבעלות המעביד, מותר לנכות רק חצי מהסכום הנקוב בטבלה).</p>	<p>ירושלים ₪ 405.05</p> <p>תל אביב ₪ 460.58</p> <p>חיפה ₪ 307.08</p> <p>מרכז ₪ 307.08</p> <p>דרום ₪ 272.98</p> <p>צפון ₪ 251.17</p>	<p>מגורים</p>
<p>בכל מקרה גובה הניכוי המותר לא יעלה על 79.04 ש"ח בחודש.</p>	<p>כגון ארנונה, חשמל, מים, גז.</p> <p>מדובר בחלק היחסי של העובד במגורים שהמעסיק סיפק לו על חשבונו.</p>	<p>הוצאות נלוות למגורים</p>

<p>גובה הניכוי לא יעלה על מחצית מהסכום ששילם המעסיק בפועל או עד 123.24 ש"ח לחודש (הנמוך מביניהם).</p>	<p>המעסיק יכול לנכות משכר העובד חלק מההוצאות בהן נשא בפועל בגין הביטוח הרפואי שרכש לעובד על פי חוק.</p>	<p>הוצאות ביטוח רפואי</p>
<p>חשוב לציין, כי על פי פסיקת ביה"ד הארצי לעבודה מתחילת השנה, ניתן לנכות את הסכום רק בהסכמת העובד מראש, בכתב, בעת תחילת העסקה (בין אם כסעיף בחוזה או במסמך ברור רשמי נפרד, בשפת העובד). לא ניתן לנכות ללא אישור העובד מראש ולא באופן רטרואקטיבי.</p>	<p>עד 10% משכר העובד.</p>	<p>כלכלה- אוכל שתיה וכד'</p>
<p>מס הכנסה – תשלומים של מס הכנסה מנוכים ממשכורתו של העובד על ידי המעסיק ומועברים לרשות המסים. מעסיק אינו רשאי לנכות משכרו של עובד זר כל היטל או אגרה אשר מוטלים על מעסיקים של עובדים זרים, וסכומים אלה חייבים להיות משולמים על ידי המעסיק לרשויות ללא כל קשר לשכרו של העובד.</p>	<p>המעסיק רשאי לנכות את הסכומים הללו משכרו של העובד הזר:</p>	<p>מס הכנסה</p>
<p>ביטוח לאומי – לצורך ביטוח זה המעסיק רשאי לנכות 04.0% מ-804,5 ₪ הראשוניים של שכרו של העובד ו-87.0% מכל שקל נוסף משכרו מעבר לשכר של 804,5 ₪. המעסיק חייב להעביר את הסכומים שנוכו למוסד לביטוח לאומי. ייתכן וישנם חוקים וניכויים נוספים הנוגעים לעובדים זרים שהם אזרחי מדינה שיש בינה לבין מדינת ישראל אמנת ביטוח סוציאלי. למידע נוסף יש לפנות למוסד לביטוח לאומי.</p>	<p>ביטוח לאומי</p>	